

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UNIVERSITĂȚII EMANUEL DIN ORADEA

CAPITOLUL I

Preambul

Art. 1.

(1) *Universitatea Emanuel din Oradea* este o instituție de învățământ superior confesională și particulară, astfel că drepturile, libertățile și obligațiile membrilor comunității academice sunt stabilite și în funcție de specificul dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România*.

(2) În *Universitatea Emanuel din Oradea*, reprezentarea studenților la nivelul comunității universitare se va face cu respectarea statutului și specificului dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România*.

(3) Compatibilitatea sau incompatibilitatea cu statutul și specificul dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România* va fi stabilită de către Bordul de Garanți și se va concretiza prin eliberarea unui aviz favorabil sau nefavorabil. Retragera avizului determină pierderea calității de angajat, a funcției de conducere sau a statutului de membru într-una dintre structurile de conducere a universității.

CAPITOLUL II

Precizări generale

Art. 2.

(1) Răspunderea publică obligă universitatea să respecte politicile de echitate și etica universitară, cuprinse în Codul de etică și deontologie profesională aprobat de Senatul universitar. În cazul *Universității Emanuel din Oradea*, ca universitate particulară confesională, răspunderea publică se extinde la respectarea statutului și a prevederilor dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*.

(2) Drepturile, libertățile și obligațiile membrilor comunității academice sunt stabilite și în funcție de specificul dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România*.

(3) Studenții se organizează și sunt reprezentați la nivelul comunității universitare cu respectarea statutului și a normelor dogmatice și canonice ale *Cultului Creștin Baptist din România*.

(4) Carta universitară prezintă opțiunile majore ale comunității universitare și se aplică în tot spațiul universitar, de aceea Codul de etică și deontologie profesională constituie parte a *Cartei Universității Emanuel din Oradea*.

Art. 3.

(1) *Universitatea Emanuel din Oradea* adoptă Codul de etică și deontologie profesională, care se referă obligatoriu la:

- a) stabilirea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități,

b) dreptul și obligația Bordului de Garanți de stabilire a compatibilității sau incompatibilității cu statutul și prevederile dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*, concretizate prin eliberarea unui aviz favorabil sau nefavorabil.

c) retragerea avizului Bordului de Garanți determină încetarea oricăror drepturi ce decurg din obținerea acestuia, inclusiv a poziției de conducere, și întreruperea contractului de muncă.

d) prevederea că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție directă de evaluare și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv, în conformitate cu prevederile art. 130 alin. (1) și art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

e) măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente.

Art. 4.

(1) Succesul academic al unui student pe parcursul unui program de studii este determinat prin evaluări sumative de tip examen și prin evaluare continuă.

(2) *Universitatea Emanuel din Oradea* dispune de o metodologie de examinare aprobată de Senatul universitar, care are în vedere asigurarea calității și respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională.

(3) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către Decanul facultății, în urma analizei și a propunerii formulate de către Comisia de etică, atunci când se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională. Decanul poate dispune reorganizarea examenului.

(4) Rectorul poate anula, cu aprobarea Senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară.

(5) Studiile efectuate în cadrul programului de studii întrerupt ca urmare a exmatriculării datorate încălcării prevederilor Codului de etică și deontologie universitară nu pot fi recunoscute în cazul unei noi înmatriculări.

Art. 5.

(1) Personalul didactic cuprinde persoanele din sistemul de învățământ responsabile cu instruirea și educația. Din categoria personalului didactic pot face parte persoanele care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege, care au capacitatea de exercitare deplină a drepturilor, o conduită morală conformă deontologiei profesionale și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției.

(2) Personalul didactic, personalul didactic auxiliar, personalul administrativ, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din *Universitatea Emanuel din Oradea* răspunde disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a îndatoririlor ce le revin potrivit statutului și prevederilor dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*, contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care aduc prejudicii majore interesului învățământului și prestigiului *Universității Emanuel din Oradea*, conform legii.

(3) Directorii departamentelor, Decanii facultăților și Rectorul răspund în fața Senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare.

(4) În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universitar poate aplica sancțiuni specificate în metodologia proprie.

CAPITOLUL III

Incompatibilități și conflicte de interese

Art. 6.

(1) Incompatibilitatea se referă la acele situații în care un membru al comunității academice nu respectă statutul și normele dogmatice și canonice ale *Cultului Creștin Baptist din România*; desfășoară activități sau are o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională; aduce prejudicii de imagine universității prin activități ce pot afecta realizarea misiunii asumate; ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

(2) Nu pot ocupa posturi didactice, administrative, de conducere sau de îndrumare și de control în *Universitatea Emanuel din Oradea* persoanele care nu respectă statutul și specificul dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România*, prin:

a) abateri de la morala creștină biblică, de la prevederile dogmatice și canonice ale *Cultului Creștin Baptist din România*;

b) lipsa conviețuirii armonioase în relațiile familiale;

c) neconformarea cu normele și practicile comunității eclesiale în acord cu statutul și specificul dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România*;

d) degradarea prestigiului comunității de credință prin conduita în societate sau desfășurarea de activități incompatibile cu demnitatea funcției didactice, cum sunt:

- prestarea de către cadrul didactic a oricărei activități comerciale în incinta *Universității Emanuel din Oradea*;

- comerț cu materiale obscene sau pornografice scrise, audio ori vizuale;

- practicarea unor activități cu componentă imorală sau altele care implică exhibarea, în manieră obscenă, a corpului.

(3) Nu pot candida la alegerile pentru ocuparea unei funcții de conducere și nu pot face parte din comunitatea *Universității Emanuel din Oradea* persoanele care au avut calitatea de membri ai comunității universitare și au fost excluși.

Art. 7.

(1) Funcțiile de conducere de Rector, Prorector, Decan, Prodecan, Director de departament sau de unitate de cercetare, dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

(2) O persoana care ocupă o funcție de conducere sau este membru într-o structură de conducere a *Universității Emanuel din Oradea* nu poate deține o funcție de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

Art. 8.

Conflictul de interese este situația în care un angajat al universității are un interes personal ori de natură patrimonială, care influențează sau ar putea influența negativ realizarea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor ce îi revin. Interesele personale pot include foloase necuvenite pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care angajatul universității a avut relații de colaborare.

Art. 9.

(1) Situațiile în care unele persoane ocupă concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în universitate, aflate în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, sunt reglementate prin dispoziții ale fondatorilor. Aceste persoane nu pot fi numite în comisii (de doctorat, de evaluare sau de concurs) ale căror decizii ar putea crea avantaje soților, rudelor sau afinilor până la gradul al III-lea inclusiv.

(2) Stabilirea incompatibilităților în cadrul oricărei structuri a universității se realizează

de către Bordul de Garanți, cu respectarea specificului dogmatic și canonic al *Cultului Creștin Baptist din România* și ținând cont de necesitatea utilizării optime a resurselor umane și materiale în vederea dezvoltării armonioase și echilibrate a universității.

Art. 10.

Răspunderea pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și de conflicte de interese, stabilite de către Bordul de Garanți, revine Comisiei de etică, Rectorului și Senatului universitar.

CAPITOLUL IV

Funcționarea Comisiei de etică

Art. 11.

(1) Comisia de etică și deontologie profesională din cadrul *Universității Emanuel din Oradea* este un organism de supraveghere și îndreptare etică și morală în cadrul instituțional, cu un pronunțat caracter pastoral, și este formată din pastori hirotoniți, angajați cu normă de bază în cadrul *Universității Emanuel din Oradea*, și care au primit avizului favorabil și explicit din partea Bordului de Garanți.

(2) Comisia de etică și deontologie profesională funcționează la nivelul *Universității Emanuel din Oradea*. Ea este formată din 3-5 membri; structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație și avizată de Senatul universitar și de Rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală.

(3) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: Rector, Prorector, Decan, Prodecan, Director general administrativ, Director de departament.

(4) În cazuri speciale, Comisia de etică se întâlnește împreună cu pastorii care formează Bordul de Garanți al *Universității Emanuel din Oradea*.

(5) Comisia de etică este condusă de pastorul universității și îl ajută pe acesta în păstoria întregii comunități academice din cadrul *Universității Emanuel din Oradea*.

Art. 12.

Comisia de etică are următoarele atribuții:

a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, de la prevederile dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie profesională;

b) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională;

c) intervine în situațiile care necesită consiliere pastorală;

d) analizează și soluționează cazurile de încălcare a prevederilor Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;

e) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;

f) alte atribuții prevăzute de Carta universității sau conforme reglementărilor legale în vigoare.

Art. 13.

Abaterile grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară au în vedere următoarele aspecte:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 14.

Comisia de etică analizează modul în care studenții de la Facultatea de Teologie, domeniul Teologie, și-au înțeles vocația de pastori, misionari, predicatori, învățători biblici, pe întreaga perioadă a școlarizării. În cazul în care constată absența vocației eclesiale a unor studenți, Comisia de etică poate propune orientarea lor înspre alte profesii.

Art. 15.

(1) Hotărârile Comisiei de etică sunt supuse ratificării Consiliului de Administrație și, după caz, Bordului de Garanți, sau, după caz, Senatului universitar. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică revine universității.

(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară de la etica universității. Sesizarea se face în scris și se înregistrează la registratura *Universității Emanuel din Oradea*.

(3) În urma unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică și deontologie profesională.

Art. 16.

(1) Comisia de etică este implicată activ în recrutarea de personal și în procesul de selecție a studenților prin concursul de admitere, fiind parte a comisiilor de interviu.

(2) Comisia de etică propune strategiile de dezvoltare spirituală și morală în cadrul *Universității Emanuel din Oradea* și se întâlnește cu regularitate pentru discutarea problemelor curente, sau de câte ori este necesar, la convocarea pastorului universității.

CAPITOLUL V

Sanctiuni disciplinare

Art. 17.

(1) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, personalul administrativ, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din *Universitatea Emanuel din Oradea* răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit statutului și prevederilor dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*, contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului *Universității Emanuel din Oradea*.

(2) Normele de comportare sunt stabilite fără a aduce atingere dreptului la opinie, libertății exprimării și libertății academice.

Art. 18.

(1) În cazul abaterilor de la prevederile dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*, Comisia de etică hotărăște administrarea uneia sau mai multor sancțiuni. Măsurile disciplinare sunt luate cu scopul îndreptării comportamentului persoanei sancționate.

(2) În cazul abaterilor de la buna conduită în cercetarea științifică, Comisia de etică stabilește, conform Legii nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, și ale Codului de etică și deontologie profesională, una sau mai multe din sancțiunile prevăzute în prezentul cod ori prevăzute de lege.

Art. 19.

(1) Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului angajat al universității pentru încălcarea eticii universitare, în raport cu gravitatea abaterilor, sunt:

- a) mustrare verbală;
- b) avertisment scris;

c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control, cu până la 15%, pe o perioadă de 1-6 luni;

d) suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control;

e) destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și de control;

f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(2) Răspunderea patrimonială a personalului angajat se stabilește potrivit legislației muncii și a Regulamentului de ordine interioară, iar măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii.

(3) Rectorul comunică în scris personalului angajat, prin serviciul de resurse umane al universității, și pune în aplicare sancțiunile disciplinare ce au fost aprobate.

Art. 20.

(1) Sancțiunile care se pot aplica studenților pentru încălcarea eticii universitare, în raport cu gravitatea abaterilor, sunt următoarele:

a) muștrare verbală;

b) muștrare scrisă;

c) muștrare scrisă cu avertisment;

d) eliminare (suspendare) pe durata unui an universitar;

e) exmatriculare.

(2) Sancțiunile prevăzute la alin. (1), lit. c), d) și e) se comunică și bisericilor locale din care provine studentul.

(3) În cazul în care se constată și sunt dovedite abateri de la conduita morală a studenților care au promovat examenele prevăzute în planul de învățământ pe întreaga perioadă a școlarizării și, prin urmare, nu se pot aplica sancțiunile prevăzute de alin. (1), lit. b), c), d) sau e), Comisia de etică poate propune amânarea prezentării unui absolvent la examenul de finalizare a studiilor.

(4) Rectorul comunică în scris studenților și, după caz, bisericilor locale, prin serviciul secretariat, iar Decanul facultății pune în aplicare sancțiunile disciplinare ce au fost aprobate.

Art. 21.

În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în perioada de aplicare a sancțiunii, îmbunătățindu-și activitatea și comportamentul, sancțiunea disciplinară va fi ridicată la data prevăzută în cuprinsul ei. În cazul în care intervin alte abateri disciplinare ale persoanei sancționate, măsurile de sancționare aplicate vor fi mult mai aspre.

CAPITOLUL VI

Atribuțiile Pastorului *Universității Emanuel din Oradea*

Art. 22.

(1) Pastorul universității este președintele Comisiei de etică și deontologie profesională a *Universității Emanuel din Oradea* și conduce lucrările acestei comisii.

(2) Pastorul coordonează desfășurarea întâlnirilor capelei universității și păstrează întreaga comunitate academică a *Universității Emanuel din Oradea*.

(3) Aduce la cunoștința Conducerii *Universității Emanuel din Oradea* (Consiliul de Administrație și, după caz, Senat) rezoluțiile acestei comisii spre ratificare.

(4) Păstrează legătura permanentă cu Bordul de Garanți pentru implementarea prevederilor dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România* la nivelul *Universității Emanuel din Oradea*.

(5) Păstrează legătura cu bisericile locale și cu comunitățile bisericilor pe care membrii comunității academice a *Universității Emanuel din Oradea* le slujește.

- (6) Propune programul de practică eclesială al studenților.
- (7) Veghează la respectarea regulamentelor proprii în ceea ce privește aspectele spirituale și conduita etică creștină.
- (8) Se preocupă de aspectele educative ale studenților, ține legătura permanentă cu îndrumătorii de grupe.
- (9) Administrează disciplina canonică în contextul actului de confesare.
- (10) Are în administrare și păstrare recomandările primite de la biserici pentru studenții și personalul angajat al universității.

CAPITOLUL VII

Precizări finale

Art. 23.

(1) Comisia de etică din cadrul *Universității Emanuel din Oradea* este supravegheată în activitatea ei de Bordul de Garanți al universității.

(2) Membrii Comisiei de etică pot fi eliberați din funcție la cerere sau la propunerea Bordului de Garanți, în cazul dovedirii unor abateri de la prevederile dogmatice și canonice specifice *Cultului Creștin Baptist din România*.

(3) Deciziile Comisiei de etică pot fi contestate la Bordul de Garanți al *Universității Emanuel din Oradea*.

Codului de Etică, parte a Cartei Universității Emanuel din Oradea, i-au fost aduse modificări, cu avizul Bordului de Garanți și cu aprobarea de către Senatul universitar în ședința din 22.09.2014.

Președinte al Senatului UEO,

Prof. univ. dr. Paul Negruț

